

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детский сад № 147
«Голубые дорожки» г. Брянска
Евтихова М.В.

М.П. (подпись, расшифровка подписи)

Приказ № 21 от 17.02.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска (далее - Положение) разработано на основании:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.
- Трудового кодекса Российской Федерации с изменениями и дополнениями.
- Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением правительства Российской Федерации № 922 от 24.12.2007г. (в ред. Постановлений Правительства РФ от 11.11.2009 N 916, от 25.03.2013 N 257).
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год (утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года, протокол № 11)
- Рекомендаций по оформлению трудовых отношений работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н
- Положения об отраслевой системе оплаты труда работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями
- Коллективного договора МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска

с целью реализации программ дошкольного образования детей, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждения, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска

1.2. Положение применяется для установления заработной платы работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждения, финансируемого за счет средств бюджета города Брянска, на основе оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами.

1.4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины оклада (должностного оклада), ставки заработной платы от квалификации работника, педагогического стажа, количества и качества затраченного труда, сложности выполняемой работы; без ограничения ее максимальным размером;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению;
- использование выплат специального характера;
- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты труда, за счет применения выплат стимулирующего характера.
- включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

1.5. Руководитель муниципального образовательного учреждения проверяет документы об образовании и стаже, ежегодно составляет тарификационные списки по состоянию на 1 сентября и несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

2. Понятия и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- ФОТ - объем финансовых средств, сформированный в учреждении на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, специальной части, выплат компенсационного и стимулирующего характера с применением повышающих коэффициентов;
- Базовый ФОТ - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений в пределах оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом расчетных коэффициентов к базовым величинам оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска (Приложение № 4)
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам муниципальных образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;
- выплаты стимулирующего характера - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда по видам работ, в том числе не входящих в должностные обязанности. Выплаты стимулирующего характера имеют как регулярный, так и разовый характер. (Приложение № 7).

3. Условия оплаты труда работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска

3.1. Система оплаты труда работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска представляет собой введение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, с учетом педагогического стажа, образования, квалификационной категории работников для конкретной должности, с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, выплат из резервного фонда в соответствии с:

- Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска отраженных в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 1);
- Порядком и условиями определения размера оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 2);
- Нормами часов за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических и других работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений, условиями установления (изменения) объема учебной нагрузки педагогических работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 3);
- Размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (Приложение № 4);
- Порядком расчета заработной платы для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 5);
- Порядком и условиями почасовой оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 6);
- Порядком выплат из специальной части фонда оплаты труда и выплат компенсационного характера для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 7);
- Порядком исчисления средней заработной платы. (Приложение №8)
- Положением о распределения стимулирующего фонда МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки» г. Брянска, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора.
- Объемными показателями и порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 9);
- Порядком определения уровня образования для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 10);

- Порядком определения стажа педагогической работы работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 11);
- Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых, засчитывается в педагогический стаж работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 12);
- Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями (Приложение № 13);
- Тарификационным списком работников МБДОУ детский сад № 147 «Голубые дорожки»г. Брянска
- Расчётными коэффициентами к базовой величине оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденного постановлением Брянской городской администрации № 1976-п от 03.08.2011г. с изменениями и дополнениями

Руководитель муниципального образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание муниципального образовательного учреждения и оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципального образовательного учреждения.

Руководитель муниципального образовательного учреждения устанавливает размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника в соответствии с занимаемой должностью, образованием, имеющейся квалификацией, стажем работы.

Муниципальное образовательное учреждение имеет право распоряжаться экономией фонда оплаты труда, оставшейся после выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений в полном объеме (с учетом досрочной по срокам выплаты ее с 1 по 10 января года, следующего за финансовым), которая в соответствии с положением об оплате труда, коллективным договором может быть использована на выплату доплат стимулирующего характера.